



בהתיישבות הישראלית

נוהל תעסוקת פלסטינים באיו"ש

כללי

- (א) העסקת פלסטינים תושבי יהודה ושומרון אצל מעסיקים ישראלים מוסדרת במסגרת **צו בדבר העסקת עובדים במקומות מסוימים (יהודה ושומרון) (מס' 967) התשמ"ב 1982 (מצ"ב נספח ג'; להלן: "הצו")**. הצו נועד, בין השאר, להגן על זכויותיהם של העובדים.
- (ב) הצו קובע שתי חובות עיקריות. **האחת** חובת העסקה באמצעות לשכת העבודה, כמשמעותה בפרק השלישי לחוק העבודה הירדני **והאחרת** חובת המעביד לשלם לעובדיו שכר שלא יפחת משכר מינימום ותוספת יוקר, כפי תוקפם בישראל.
- (ג) יובהר, כי בהתאם להוראת הצו, קיימת חובת העסקה באמצעות לשכת העבודה, כאשר ההעסקה נעשית על ידי מעסיק ישראלי באזור, אף אם ההעסקה עצמה מבוצעת מחוץ לשטח הישוב.
- (ד) נוהל זה יוגדר בשלב ראשון כפיילוט למשך 4 חודשים ויעמוד בתוקף עד סוף חציון א' של שנת העבודה 2017. עם סיום הפיילוט ייבחן האם יש מקום להופכו לנוהל קבוע או שנדרשים שינויים נוספים.

המטרה

קביעת נוהל אחיד המפרט את התנאים ותהליך הנפקת רישיונות תעסוקה בהתיישבות הישראלית באיו"ש.

הגדרות

- (ה) **יחידת קמ"ט תעסוקה** – משרד המטפל ברישום דורשי עבודה ובבקשות של מעסיקים להעסקת עובדים.
- (ו) **מעסיק** – חברה או אדם, הרשום כמעסיק (בעל מספר מעסיק) המעסיקה/עובדים.
- (ז) **רישיון תעסוקה** – רישיון המונפק לעובד פלסטיני באיו"ש, רישיון זה מוגבל למקום, למעסיק, לתקופה ולזמן מסוימים.
- (ח) **גורם מוסמך** – רמ"א, ס' רמ"א, רע"ן תיאום אזרחי.
- (ט) **נציג רשות מוניציפאלית** – רבש"צ/קב"ט/מזכיר או כל עובד רשות אחר שהוסמך, אישית, ע"י ראש הרשות לשמש כמיופה כוח של המעסיקים בישוב (רצ"ב טופס ייפוי כוח – נספח א').

השיטה

גורמים המוסמכים לפנות לקבלת רישיונות:

- (1) המעסיק או עובד מטעמו (ולא העובד שעל שמו הונפק ההיתר) שקיבל ייפוי כוח רשמי והמציג מסמך המעיד על היותו עובד, כגון תלוש שכר או מסמך אחר להנחת דעתו של בעל התפקיד הרלוונטי בלשכת התעסוקה.
- (2) נציג רשות מוניציפאלית/מנהלת אזור תעשייה ישראלית הנוהגת לטפל דרך קבע בכלל המעסיקים בתחומה, שהוסמך על ידי בעל תפקיד רשמי, בכתב.
- (3) תושבי ההתיישבות הישראלית (לרבות בני זוגם או צאצאיהם), המבקשים לערוך שיפוץ/עבודה במשק הבית שבבעלותם.
- (4) מיופה כוח ע"פ אישור רע"ן אזרחי/קמ"ט תעסוקה – במקרים של מגבלה רפואית/פיזית היעדרות ממושכת מהאזור.

אופן הפנייה - המבקש להעסיק פלסטינים בהתיישבות הישראלית נדרש לפנות למשרד התעסוקה עם המסמכים הבאים:

- (1) תעודת זהות או מסמכי הגוף כפי שיפורט בהמשך (חברה/מועצה/תאגיד/אחר).
- (2) **טופס הזמנת תושב אוטונומיה לעבודה באיו"ש (ראה נספח ב')** חתום ע"י רבש"צ הישוב בו יועסק העובד או קצין הביטחון/ראש המנהלת, באם מדובר באזור תעשייה. יובהר, כי במקרה של העדר חתימת רבש"צ (כגון במקרים בהם רבש"צ ידוע כמתנגד עקרונית לתעסוקת פלסטינים בישוב), בשיקול דעת בעל התפקיד הרלוונטי בלשכת התעסוקה להחליט על ניפוק הרישיון, תוך יידועו של הרבש"צ, טלפונית או בכתב, כי הרישיון נופק. עוד יצוין, כי במקרים של העסקה מחוץ לתחום הישוב הישראלי – הדבר לא יהווה תנאי.
- (3) בנוסף יימסרו המסמכים הבאים על ידי הגורם המבקש:



- (1) חברה – אישור רישום בעלי החברה לבעלי התפקידים בחברה.
רשם החברות, לרבות המניות של החברה ותקנון
- (2) איגוד/עמותה/מלכ"ר – מסמכי רישום מרשם העמותות.
- (3) קבלן או חברה קבלנית – רישום עוסק מורשה, חוזה לביצוע עבודה במקום המבוקש.
- (4) רשות מוניציפאלית – מכתב מהגורם המוסמך ברשות.
- (5) תושב בהתיישבות – טופס הזמנת תושב אוטונומיה לעבודה באיו"ש (נספח ב').
- (6) כמו כן, רשאי הממונה או מי שהוסמך לכך לבקש כל מסמך אחר שלדעתו נחוץ לצורך הטיפול בבקשה.

4 תנאים להעסקת עובדים למעסיק פרטי (לא קבלן או חברה):

- (א) עובדי משק בית – עד שני עובדים לצורך ניהול משק ביתו (גינון, ניקיון וכו'), ללא הגבלת תקופה (חידוש מדי 6 חודשים).
- (ב) בניית בית פרטי – מכסה של 10 עובדים למשך 36 חודשים (חידוש מדי 3 חודשים).
- (ג) שיפוצים – מכסה של 6 עובדים, למשך 4 חודשים בלבד.
- (ד) חריגה מכללים אלו תאושר ע"י קמ"ט תעסוקה/רע"ן אג"מ/רע"ן אזרחי.
- 5 תנאים להעסקת עובדים למעסיק שהוא קבלן או חברה:

(א) מפעל/עסק בפעילות שוטפת (חנות/משתלה/נגריה/מסגריה וכיו"ב) – בהתאם לבקשת המפעל מגובה במסמכים נדרשים (הזמנה גדולה/חוזה חדש/קו ייצור נוסף וכיו"ב) ואישור מנהלת אזור התעשייה, עפ"י שיקול דעת עובד יחידת קמ"ט תעסוקה.

- (ב) קבלן/חברה קבלנית – בהתאם לחוזים שיש לקבלן/חברה (כמות ותוקף ההיתרים).
- (ג) מס' היתרים שניתן לנפק למבקש:

(1) לעסק בפעילות שוטפת – עד 50 עובדים – בסמכות עובד משרד התעסוקה.

(2) לקבלן/חברה קבלנית – עד 50 עובדים, בסמכות עובד משרד תעסוקה; מעל 50 עובדים – באישור קמ"ט תעסוקה.

(ד) קמ"ט תעסוקה יבצע בקרה על ביצוע הוראה זו בכל משרד אחת לחודש.

פעולות שיתבצעו במשרד התעסוקה:

- (1) אחד מעובדי לשכות התעסוקה בנפות או מעובדי משרד קמ"ט תעסוקה במנהא"ז, יזין את פרטי המעסיק וכן את פרטי העובדים שהתבקשו על פי הכללים למערכת הממוחשבת.
- (2) העובד יבצע הנפקת רישיונות, לתושבים מחזיקי כרטיס מגנטי, שלא מוזנת בעניינם מניעה, ובהתאם לקריטריונים הביטחוניים והמנהליים, הנהוגים ו/או הקבועים ביום ההנפקה, כפי שהוגדרו על ידי פיקוד המרכז, מתפ"ש או המנהל האזרחי.

טיפול במסירת הרישיונות

1. הרישיונות שנופקו יימסרו למגיש הבקשה או לנציגו.
2. אם המבקש לא המתין לסיום ההנפקה, יונחו הרישיונות שנופקו במסירת רישיונות למסירה מקובצים במעטפות לפי הגורם העתיד להגיע ולקבלן. בכל מעטפה יונחו, יחד עם הרישיונות המוכנים טפסי מסירה – נספח ג'.
3. רישיונות שלא נמסרו יבוטלו לאחר שבוע ימים מיום הנפקתם.
4. במעמד מסירת הרישיונות יוחתם הגורם המקבל על "אישור קבלת רישיונות עבודה בהתיישבות".

תוקף הרישיונות – ע"פ הרשום בהם, וכל עוד לא בוטלו בעקבות החלטה כללית או פרטנית.



עבודה –

החלפת רישיונות

5. מעסיק המבקש לשנות את תנאי ההעסקה של עובד (מקום, מסגרת שעות, ענף) יפנה במכתב מנומק לקמ"ט תעסוקה (לשינוי מקום/ ענף יגיש מסמכים כפי הנדרש בבקשה חדשה) ויחזיר את הרישיון הקודם.
6. הנפקת רישיון חדש תבוצע על ידי יח' קמ"ט תעסוקה בכפוף להצגת מסמכים אלו ולהתאמה לקריטריונים שנקבעו.
7. הרישיון המבוטל ייסרק ויישמר בתיק המעסיק.

אבדן/השחתה/גניבת רישיון –

1. במקרה של גניבה/השחתה/אבדן רישיון, המעסיק/העובד יפנו למשרד קמ"ט התעסוקה עם המסמכים הבאים:
 - א) פניה בכתב המסבירה את הצורך ברישיון חדש.
 - ב) אישור הגשת תלונה במשטרה על גניבה / הצהרה בבית משפט שרעי על אובדן/השחתה.
2. הפניה יחד עם מסמכי המשטרה/ בית המשפט יתויקו בתיק רישיונות להתיישבות שאבדו/נגנבו.

תושבים פלסטינים אשר מוזנת בעניינם מניעה ביטחונית –

1. מעסיק ישראלי, אשר בקשתו להיתר תעסוקה נדחתה בשל מניעה המוזנת כנגד התושב הפלסטיני, רשאי להגיש "בקשה להעסקת תושב פלסטיני בעניינו מוזנת מניעה ביטחונית או משטרתית". הבקשה תוגש ע"י התושב הפלסטי או בא כוחו למת"ק הגזרתי על גבי הטופס המופיע בנספח ה' לנוהל זה.
2. הבקשה תועבר לאבחון גורמי הביטחון ע"י גורמי המת"ק, רק בהתקיים התנאים המפורטים כדלקמן:
 - א) מולאו כל הפרטים הנדרשים במדויק ובכתב ברור.
 - ב) צורף מכתב הסכמה להעסקתו מטעם המעסיק הישראלי וטופס בקשה להיתר חתום ע"י המעסיק. המכתב יהיה חתום על ידי המעסיק וישא תאריך עדכני שאינו מאחור משבעה ימים ממועד הגשת טופס הבקשה.
 - ג) בעל התפקיד המוסמך בלשכת התעסוקה ערך בדיקה עדכנית ומצא כי המעסיק הרלוונטי אכן מוכר לו ומבקש להעסיק את העובד וכי המכתב שצורף, הינו אותנטי.
 - ד) צורפו כל המסמכים המקוריים והנדרשים בהתאם לנוהל זה או כל מסמך אחר אשר מתבקש ונחוץ לטיפול בבקשה.
3. בקשה שלא תוגש בהתאם לדרישות המפורטות לעיל, לא תטופל ותוחזר לפונה.
4. העברת הבקשה לאבחון גורמי הביטחון תתבצע לאחר אימות כלל פרטי הבקשה ובתנאי שנמצא כי אלמלא המניעה הביטחונית, היה מקום לאשר את הבקשה. הבקשה תועבר לאבחון גורמי הביטחון באמצעות גורמי המת"ק. זאת בהתאם לסד הזמנים הנדרש לאבחון היתרים מסוג זה (8 שבועות).
5. **הערות נוספות-** הבקשה תועלה באמצעות המערכת בדומה לבקשות אבחון בנושאים אחרים. בבקשה, אשר תיסרק למערכת, יפורטו פרטי המעסיק. במסגרת תשובת גורמי הביטחון, יציינו גורמי הביטחון יש או אין התנגדות להעסקה למרות המניעה.
6. לאחר אבחון הבקשה ע"י גורמי הביטחון תועבר המלצתם ע"י גורמי המת"ק לבעל התפקיד המוסמך בלשכת התעסוקה, לצורך קבלת החלטה בעניינו של המבקש.
7. קבלת ההחלטה -
 - א) המליצו גורמי הביטחון לסרב את הבקשה – לא יונפק הרישיון תעסוקה.



(ב) המליצו הנפקת גורמי הביטחון לאשר היתר תעסוקה בהתיישבות על אף המניעה - תועבר הבקשה לעובדי לשכת התעסוקה, לשם קבלת החלטה. ככל שיחליט עובד לשכת התעסוקה להנפיק היתר על אף קיומה של המניעה, יהיה באפשרותו לקבוע תנאים מיוחדים להיתר, בהתאם להמלצות גורמי הביטחון.

8. תשובת קמ"ט תעסוקה תועבר למעסיק ע"י הקמ"ט וכן תועבר תשובה למגיש הבקשה באמצעות המת"ק אליו פנה. במידה והבקשה להיתר אושרה, יונפק היתר ויימסר למעסיק.

תושבים פלסטינים אשר מוזנת בעניינם מניעה משטרית

1. מעסיק ישראלי, אשר בקשתו להיתר תעסוקה נדחתה לאור קיומה של מניעה משטרית המוזנת בענייניו של התושב הפלסטיני, רשאי להגיש בקשה להעסקתו על אף המניעה. יודגש, כי בקשות מסוג זה יוגשו למת"ק הגזרתי באמצעות המעסיק או בא-כוחו של המעסיק, על גבי טופס "בקשה להעסקת תושב פלסטיני בענייניו מוזנת מניעה ביטחונית או משטרית", כדוגמת הטופס המופיע בנספח ה' לנוהל זה.

2. עם קבלת הבקשה, היא תועבר לשוטר במת"ק, אשר יפנה בבקשה למדור מידע פלילי במטה הארצי של המשטרה, לקבל מידע רלוונטי אודות המניעה הביטחונית ונסיבות הזנתה.

3. הבקשה, בצירוף חוות דעת הרמת"ק והחומרים שיתקבלו ממשטרת ישראל, כמפורט לעיל, תועבר לבחינת רע"ן אג"ם במינהל האזרחי בלבד, רק בהתקיים התנאים המפורטים בסעיף ט. (2) לעיל, בשינויים המחויבים.

4. בבואו לבחון בקשות מסוג זה, ייתן רע"ן אג"ם דעתו לשיקולים הבאים:

- (א) נסיבות חריגות או הומניטאריות בענייניו של התושב המנוע.
- (א) מהות הצורך של התושב בהיתר, עפ"י מטרותיו.
- (ב) חוות דעתו של ראש המת"ק הרלוונטי.
- (ג) מהות העבירות בהן הורשע התושב או תוכנו של מידע מודיעיני משטרתי שהוביל להזנת המניעה, פרק הזמן שחלף מההרשעה האחרונה ופרק הזמן שנתר עד למועד תום תוקפה של המניעה.
- (ד) כל שיקול רלוונטי אחר.

5. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהאמור ב"נוהל אבחון והגשת ערר על מניעה משטרית". למען הסר ספק, יובהר כי מתווה זה לא נועד להסיר את המניעה המשטרית או לקצרה, שכן הסרת המניעה המשטרית או קיצורה מצויים בסמכותה הבלעדית של משטרת ישראל.

עבודה במשמרות

1. הנפקת רישיון תעסוקה במשמרות, תבוצע בהתאם לתנאים הבאים:

- (א) אישור תקף של מפקד הפיקוד למשמרות.
- (ב) אין איסור ספציפי של מפקד צבאי (אלוף, מאו"ג או מח"ט) לעבודת משמרות במקום המבוקש.
- (ג) פניית המעסיק לקמ"ט תעסוקה עם הסבר לצורך במבוקש.
- (ד) כל נציג שירות בתחנות השירות של יחידת קמ"ט תעסוקה.

נוהל "הרכבות" – ביצוע עבודות הרכבה בישראל

1. במסגרת עיסוקם, נדרשים לעתים המעסיקים לבצע עבודות בישראל (בד"כ עבודות הרכבה והתקנה) ולשם כך הם זקוקים שעובדיהם הפלסטינים יצטרפו אליהם.
2. בקשה לרישיון בנוהל הרכבות תטופל באופן דומה לטיפול בבקשת רישיון כניסה לישראל עבור פלסטיני אלא שבמקרה זה יוזם הפניה הוא המעסיק הישראלי באיו"ש.
3. לצורך הנפקת הרישיון נדרשת עמידה במספר התניות:



- בעל מפעל/עסק מוכר
- (א) היזם יהיה באיו"ש.
- (ב) הפועל יהיה ללא מניעה ביטחונית ובעל רישיון תעסוקה מוסדר במפעל האמור.
- (ג) גילו ומצבו המשפחתי של הפועל לא יפחתו מהמינימום המוגדר באותה עת לפועלים העובדים בישראל.
4. הליך הנפקת הרישיון יבוצע באופן הבא :
- (א) היזם הישראלי יגיש לקמ"ט תעסוקה פניה שתכלול את: שם העובד, מס' ת"ז, יעד ומהות העבודה בישראל, הסיבה לצורך בעובד הספציפי.
- (ב) קמ"ט תעסוקה יודא כי המדובר במפעל מוכר ומאושר, כי בעניינו של העובד לא מוזנת מניעה ביטחונית וכי הוא מחזיק רישיון תעסוקה באיו"ש.
- (ג) קמ"ט תעסוקה יעביר המלצה למרכז ההיתרים במינהל האזרחי, הכוללת חו"ד לגבי הצורך שעולה לנוכח העבודה הנדרשת.
- (ד) מרכז ההיתרים מוסמך לאשר רישיון שתוקפו עד שלושה חודשים לצורך כניסה לישראל – על הרישיון יודפס כיתוב לפיו הינו תקף רק כאשר העובד נלווה למעסיקו הישראלי.
- (ה) העובד הפלסטיני המבקש להיכנס לישראל ב"נוהל הרכבות" יהיה חייב להצטייד במסמכים הבאים: רישיון תעסוקה תקף בהתיישבות הישראלית, היתר כניסה לישראל למטרת "נוהל הרכבות" וכרטיס מגנטי תקף.
- (ו) במקביל, יידרש היזם הישראלי לחתום על התחייבות לפיה ידוע לו כי במהלך ביצוע העבודה בישראל הוא מחויב לשהות בצמוד לעובד.

נספח א'ייפוי כוח

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ המשמש כראש מועצה מקומית/ מועצה
אזורית/ועדת מקומי/מנהלת אזור תעשיה (סמן בעיגול) של _____

מייפה בזאת את כוחו/ה של מר/גב' _____ ת.ז. _____
לטפל בכל הקשור בהיתרי תעסוקת פלסטינים במתחם הישוב/אזור התעשיה מול יח' קמ"ט
תעסוקה במנהל האזרחי.

אין בייפוי כח זה כדי להסיר ממני, מכורח תפקידי, את האחריות הכוללת להעסקת פועלים
פלסטינים במתחם הישוב/אזור התעשיה.

ולראיה באתי על החתום

ייחתם בחתימה וחותמת הרשות/מנהלת אזה"ת



תאריך _____

**נספח ב' - טופס הזמנת תושב אוטונומיה לעבודה באיו"ש
(ע"פ צו מס' 967 בדבר העסקת עובדים במקומות מסוימים)**

פרטי המעסיק

שם המעסיק _____

כתובת _____

סמל המעסיק (חפ"ת/ז) _____ מס' טל/נייד _____

ענף: _____ מקום העסקה 1. _____ 2. _____ 3 _____

הנני מבקש לאשר העסקתם של העובדים הר"מ:

מס'	מס' תעודת זהות	שם פרטי ומשפחה	כתובת
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

הצהרת המעסיק

1. הנני מתחייב להעסיק העובדים על פי תנאי רישיון העבודה.
2. הנני מתחייב לשלם שכר שלא יהיה נמוך משכר המינימום המתעדכן ע"פ תקנות צו מס' 967.
3. מתחייב לבטח את העובדים נגד תאונות עבודה ע"פ צו מס' 662 (ראה צוויס בגב הטופס).
4. מתחייב לדווח בכתב למשרד התעסוקה על סיום או הפסקת העסקת העובד/ים.
5. קראתי את הנספח לטופסה הזמנת העובד(בגב הטופס) בו מפורטים א. צו מספר 967 ב. צו מספר 662.

חתימה וחותמת

חתימה וחותמת הרבש"צ
המעסיק

לשכות התעסוקה בפריסה גזרתית:

- לשכת תעסוקה שער אפרים טל' 02-9703090/1 קבלת קהל א,ג,ה 09.00-12.30
- לשכת תעסוקה בית אל טל' 02-9977088 קבלת קהל א,ב,ד' 09.00-12.00
- לשכת תעסוקה עציון טל' 02-9703885/6 קבלת קהל א,ב,ד,ה 09.00-12.00
- לשכת תעסוקה א.ת. מישור אדומים 02-6258458 קבלת קהל ג'ד' 09.00-13.30
- לשכת תעסוקה אריאל קבלת קהל יום ב' 09.00-12.00
- לשכת תעסוקה ורד יריחו טל' 02-9703823 קבלת קהל יום ה' 09.00-12.30
- לשכת תעסוקה חשמונאים טל' 02-9704760 קבלת קהל ב' ה' 09.00-12.30
- פניות בכתב נא להפנות לפקס' 02-9977321



נספח ג'

במקומות	צו בדבר העסקת עובדים מסויימים (יהודה והשומרון) (מס' 967), תשמ"ב-1982
	בתוקף סמכותי כמפקד כוחות צה"ל באיזור והואיל והנני סבור כי הדבר דרוש להגנת זכויותיהם של העובדים באזור הנני מצווה לאמור:
הגדרות	1. בצו זה – "הממונה" – מי שימונה על ידי כממונה לצורך צו זה; "חוק העבודה" – חוק העבודה הירדני, חוק מס' 2 לשנת 1965; "ישוב" – כל אחד מן הישובים במפורטים בתוספת לצו בדבר ניהול מועצות אזוריות (יהודה והשומרון) (מס' 783), תשל"ט-1979 ובתוספת לצו בדבר ניהול מועצות מקומיות (יהודה והשומרון) (מס' 892), התשמ"א-1981, כפי תוקפן מעת לעת;
תיקון מס' 1 (צו 1141) תשמ"ה-1985	"ישראלי" – תושב ישראל, מי שמקום מגוריו באזור והוא אזרח ישראלי או שהוא זכאי לעלות לישראל לפי חוק השבות, התשי"ב-1950, כפי תוקפו בישראל מעת לעת, וכן מי שאינו תושב האזור ובידו אשרת כניסה בתוקף לישראל.
תיקון מס' 3 (צו 1605) תשס"ח-2007	2. לא יעסיק אדם, תושב באזור בישוב (להלן – העסקה), אלא באמצעות לשכת העבודה כמשמעותה בפרק השלישי לחוק העבודה.
חובת העסקת באמצעות לשכת עבודה תיקון מס' 1 (צו 1141) תשמ"ה-1985	3. (א) אדם המועסק בישוב זכאי לקבל ממעבידו שכר עבודה שלא יפחת מהשכר המינימום וכן יהיה זכאי לתוספת יוקר, הכל כפי תקפם בישראל מעת לעת. (ב) הממונה יפרסם בהודעה את שיעוריהם של שכר המינימום ותוספת היוקר ואת מועד תחילתם.
תוספת יוקר ושכר מינימום תיקון מס' 2 (צו 1198) תשמ"ה-1985	3א. הממונה רשאי להתקין תקנות לצורך ביצועו של צו זה לרבות תקנות בדבר: (1) חובת דווח של מעסיק ועובד על העסקה; (2) נהלים להפעלתה של לשכת עבודה על פי סעיף 2 לצו.
התקנת תקנות תיקון מס' 2 (צו 1198) תשמ"ה-1985	3ב. הוראות סעיף 2 וסעיף 3 יחולו על העסקת תושב באזור או אדם, לפי העניין, כאשר העסקה נעשית בידי מעסיק ישראלי באזור, אף מחוץ לישוב.
העסקה מחוץ לישוב על ידי ישראלי תיקון מס' 3 (צו 1605) תשס"ח-2007	3ג. (א) זכות עובד של קבלן כוח אדם לתשלום תוספת יוקר ושכר מינימום כאמור בסעיפים 3 ו-3ב, תחול גם כלפי מעסיק בפועל. (ב) בסעיף זה – "מעסיק בפועל" – מי שאצלו מועסק עובד של קבלן כוח אדם; "קבלן כוח אדם" – מי שעיסוקו במתן שירותי כוח אדם של עובדיו לשם עבודה אצל זולתו.
זכות עובד של קבלן כוח אדם תיקון מס' 3 (צו 1605) תשס"ח-2007	4. לצורך הפעלתו של צו זה יהיו נתונים לממונה כל סמכות וכל מינוי שהוקנה על פי חוק העבודה לשר לעניינים הסוציאליים והעבודה ולעובדי משרדו.
הקניית סמכויות שמירת דינים המינהל האזרחי כמעביד תיקון מס' 3 (צו 1605) תשס"ח-2007	5. הוראות צו זה אינן באות לגרוע מהוראות חוק העבודה אלא להוסיף עליהן. מבלי לפגוע באמור בכל דין ותחיקת ביטחון, לענין צו זה דין המינהל האזרחי כמעסיק, כדין ישראלי.
שמירת דינים המינהל האזרחי כמעביד תיקון מס' 3 (צו 1605) תשס"ח-2007	6. העובר על הוראה מהוראות צו זה או תקנות שהותקנו מכוחו דינו מאסר שנה או קנס כאמור בסעיף 1(א)(4) לצו בדבר העלאת קנסות שנקבעו בדין או בתחיקת בטחון (יהודה והשומרון) (מס' 845), תשי"ם-1980.
עונשין תיקון מס' 3 (צו 1605) תשס"ח-2007	



7. תיקון הצו בדבר הקמת מינהל אזרחי
בצו בדבר הקמת מינהל אזרחי (מס' 947), התשמ"ב-1981, בסוף התוספת השניה יבוא: "צו בדבר העסקת עובדים במקומות מסוימים (יהודה והשומרון) (מס' 967), התשמ"ב-1982.
תחילתו של צו זה תשעים יום מיום חתימתו.
8. תחילת תוקף השם
9. צו זה יקרא: "צו בדבר העסקת עובדים במקומות מסוימים (יהודה והשומרון) (מס' 967), התשמ"ב-1982.

תוספת
(נמחקה)

תיקון מס' 1 (מס' 1141) תשמ"ה-1985

אורי אור, אלוף
מפקד כוחות צה"ל
באזור יהודה והשומרון

ח' באדר התשמ"ב (3 במרץ 1982)



תעסוקת פלסטינים בהתיישבות הישראלית באיו"ש - כללי

פניית המעסיק או עובדו (לא העובד שעל שמו הונפק ההיתר) למשרד התעסוקה לקבלת רישיון תעסוקה בהתיישבות.



הזנת פרטי המעסיק וכן פרטי העובדים שהתבקשו על פי הכללים למערכת הממוחשבת.



הנפקת רישיונות, לתושבים מחזיקי כרטיס מגנטי, שלא מוזנת בעניינם מניעה, ובהתאם לקריטריונים הביטחוניים והמנהליים.



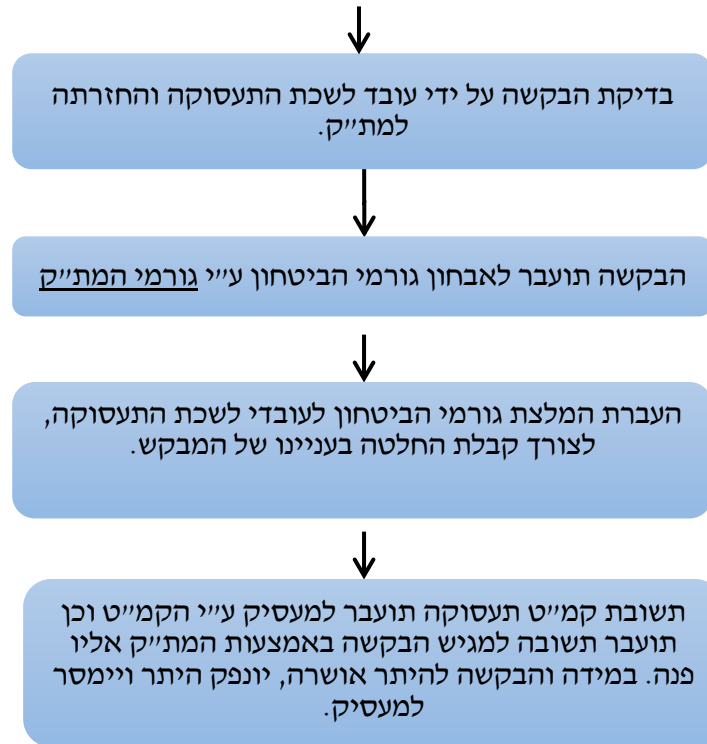
הרישיונות שנופקו יימסרו למגיש הבקשה או לנציגו. במעמד מסירת הרישיון/ות יוחתם הגורם המקבל על "אישור קבלת רישיונות עבודה בהתיישבות".

בקשה להעסקת תושב פלסטיני בעניינו מוזנת מניעה ביטחונית

הבקשה תוגש ע"י התושב הפלס' או בא כוחו למת"ק הגזרתי על גבי הטופס המופיע בנספח ה' לנהל זה.

בלמ"ס

הפקודה מכילה 2 דפים



בקשה להעסקת תושב פלסטיני בעניינו מוזנת מניעה משטרית

הבקשה תוגש ע"י התושב הפלסטי או בא כוחו למת"ק הגזרתי על גבי הטופס המופיע בנספח ה' לנוהל זה.



בלמ"ס
הפקודה מכילה 2 דפים



הבקשה תועבר לשוטר במת"ק, אשר יפנה בבקשה למדור מידע פלילי במטה הארצי של המשטרה, לקבל מידע רלוונטי אודות המניעה הביטחונית ונסיבות הזנתה.



הבקשה, בצירוף חוות דעת הרמת"ק והחומרים שיתקבלו ממשטרת ישראל, כמפורט לעיל, תועבר לבחינת רע"ן אג"ם במינהל האזרחי.



תשובת רע"ן אג"ם תועבר למעסיק ע"י קמ"ט תעסוקה וכן תועבר תשובה למגיש הבקשה באמצעות המת"ק אליו פנה. במידה והבקשה להיתר אושרה, יונפק היתר ויימסר למעסיק.

נספח ה'

צו מס' 662

צו בדבר ביטוח מפני פגיעות בעבודה

בתוקף סמכותי כמפקד האזור והואיל ואני סבור כי הדבר דרוש לקיום הממשל התקין ולהגנה על זכויותיהם של העובדים באזור הנני קובע בזאת כדלקמן:

הגדרות 1. בצו זה: -

"עובד" ו"מעביד" - כמשמעותם בחוק העבודה;

"פוליסה" - לרבות כתב הכיסוי הזמני שתקופת תוקפו לא תעלה על שלושים יום;



- "מבטח" - חברה, אגודה שיתופית או חתם שיש בידיהם היתר בר-תוקף שניתן על ידי הרשות לבטח חבות טעונת ביטוח ;
- "רשות" - מי שהתמנה על ידי מפקד האזור כרשות לצורך ענייני הביטוח הנדונים בצו זה ;
- "הממונה" - מי שהתמנה ע"י מפקד האזור כממונה לצורך צו בדבר חוק העבודה (פגיעות בעבודה) ;
- "חבות טעונת ביטוח" - חבות אשר המעביד עשוי להתחייב בה על פי פרק שנים עשר לחוק העבודה כלפי עובד שנפגע בעבודה ;
- "ועדת העררים" - ועדת עררים הפועלת מכוח הצו בדבר ועדות עררים (אזור יהודה והשומרון) (מס' 172), תשכ"ח - 1967 ;
- "סוכן ביטוח" - כמשמעותו בחוק הפיקוח על עסקי ביטוח לשנת 1965 ;
- "ניזוק" - עובד לגביו חלה חבות טעונת ביטוח שנפגע בעבודה, לרבות חליפיו ולרבות שאיריו כמוגדר בסעיף 50 לחוק העבודה ;
- "מפקח" - מי שהוסמך כמפקח על העבודה כמשמעותו בחוק העבודה ;
- "חוק העבודה" - חוק העבודה המתוקן לשנת 1965.
- 2.** חובת ביטוח
- (א) בכפוף להוראות צו זה לא יעסיק מעביד עובד אלא אם יש בידו פוליסה בת תוקף שהוצאה בהתאם להוראות צו זה לגבי העובד לכיסוי חבות טעונת ביטוח.
- (ב) הרשות רשאית לאחר התייעצות עם הממונה לקבוע בהוראות כי לגבי חלק מסויים מהחבות המוטלת על המעביד בהתאם לחוק העבודה ביחס לעובד שנפגע בעבודה, לא תחול חובת ביטוח או חובת הביטוח תחול רק לגבי סכום מסויים.
- 3.** אישור הפוליסה
- לא תוצא פוליסה לכיסוי חבות טעונת ביטוח אלא אם תנאיה ובכלל זה תעריף הבטוח יאושרו תחילה על ידי הרשות לאחר התייעצות עם הממונה.
- 4.** אישור להתנות פוליסה בביטוח נוסף
- (א) מבטח שנתבקש להוציא פוליסה כאמור בסעיף 2 לא יתנה הוצאתה בעשיית ביטוח נוסף בינו לבין המבקש.
- (ב) הוראות סעיף קטן (א) יחולו גם על סוכן ביטוח שנתבקש להשיג פוליסה.
- 5.** תנאים שאין להם תוקף כלפי צד שלישי
- (א) תנאי בפוליסה שהוצאה לפי סעיף 2 האומר שאם לאחר המקרה המשמש עילה לתביעה על פי הפוליסה ייעשה או לא ייעשה דבר פלוני כמפורש בתנאי, לא תנבע מן הפוליסה שום חבות או שתחדל חבות שנבעה ממנה - אין לו תוקף לגבי תביעות בשל חבות טעונת ביטוח.
- (ב) האמור בסעיף קטן (א) אינו בא לבטל הוראה בפוליסה המחייבת את המבוטח להחזיר למבטח סכומים שנתחייב בהם לשיפוי תביעתו של צד שלישי ושילם אותם.
- 6.** הגבלות שאין להן תוקף כלפי צד שלישי
- מקום שהוצאה פוליסה לפי סעיף 2 לא יהיה תוקף, לגבי חבות טעונת ביטוח, לשום דבר בפוליסה הבא להגביל את ביטוחם של המבוטחים בה על סמך אחת הנסיבות האלה :
- (1) הגיל או המצב הגופני או הנפשי של העובדים ;
- (2) סוג העבודה ;
- והכול בכפוף לאמור בחוק העבודה ובצו זה.



7. תביעה נגד מעביד ומבטח
- (א) אין באמור בצו זה כדי לגרוע מזכותו של ניזוק לפי כל דין לתבוע את המעביד בגין פגיעה בעבודה אם לא פוצה לפי צו זה או בכל דרך אחרת.
- (ב) ניתן פסק דין נגד מבוטח בשל חבות טעונת ביטוח ואותה חבות מכוסה על ידי ביטוח - ישלם המבטח לבני האדם הזכאים להנות מפסק הדין כל סכום שיש לשלמו בשל אותה חבות, לרבות מה שיש לשלם בשל הוצאות המשפט ובשל ריבית המשתלמת על אותו סכום מכוח כל דין בעניין ריבית בפסקי דין, אף אם הוא זכאי לבטל את הפוליסה מעיקרה או להפקיעה או כבר ביטלה או הפקיעה והכל בכפוף לסעיפים 8 עד 10.
- (ג) הניזוק יהיה רשאי לתבוע את המבטח יחד עם המבוטח או את המבטח בלבד.
8. זכות המבטח להפרע עודף חיובו
- היה הסכום שהמבטח חב לשלם לפי הוראות סעיפים 6 ו-7 (ב) בשל חבותו של מבוטח בפוליסה, עולה על הסכום שהיה חב לשלם בשל אותה חבות לפי הפוליסה אילולא אותה הוראות, זכאי הוא להפרע מן המבוטח את העודף.
9. תנאי לחיוב המבטח לפי פסק-דין
- המבטח לא יהיה חייב לשלם לפי סעיף 7 בשל פסק דין שניתן, אם לא הודיעו לו בכתב על הגשת התובענה לבית המשפט לפני שהוגשה או תוך ארבע עשרה ימים לאחר שהוגשה או כל עוד ביצעו של פסק הדין מעוכב מחמת ערעור.
10. כשבטלה הפוליסה לפני המאורע
- מבטח לא יהיה חייב לשלם לפי סעיף 7 בקשר לחבות טעונת ביטוח אם לפני המאורע שממנו נובעת החבות בוטלה הפוליסה בהסכמה הדדית או בתוקף הוראה שבפוליסה. אולם לא יהיה לביטול תוקף כלפי הניזוק אלא כעבור שלושים יום לאחר שניתנה לבעל הפוליסה הודעה בכתב על הביטול; ניתנה הודעה בדואר רשום עם אישור מסירה, יראו את התאריך המסומן באישור המסירה כתאריך מתן ההודעה.
11. חובתו של נתבע למסור פרטים על ביטוחו
- מעביד הנתבע בשל חבות טעונת ביטוח - בין שהיה חייב באותו ביטוח ובין שהיה פטור ממנו לפי סעיפים 2 או 15 חייב לפי דרישה מאת התובע או משמו, להודיע אם הוא מבוטח מפני אותה חבות בפוליסה או שהיה מבוטח כאמור אילו המבטח לא ביטל את הפוליסה מעיקרה או הפקיעה, ואם הוא מבוטח או היה יכול להיות מבוטח כאמור - ימסור את הפרטים בדבר הפוליסה כפי שהם מפורטים בה.
12. תשלום תכופ
- (א) מי שחייב בפיצויים לפי חוק העבודה או לפי צו זה, לרבות מבטח שביטח חבות טעונת ביטוח ישלם לעובד, תוך 30 יום לאחר דרישתו, כחלק מהפיצויים -
- (1) הוצאות, לרבות הוצאות אישפוז בבית חולים שהוציא הנפגע;
- (2) תשלומים בשיעורים שנקבעו בסעיף 58(2) לחוק העבודה.
- (ב) הסכומים האמורים בסעיף קטן (א) ניתנים לתביעה בנפרד מיתר הפיצויים לפי סדר דין מקוצר שיקבע מפקד האזור לעניין זה.
- (ג) מבלי לגרוע מזכויותיו של העובד לפי חוק העבודה וצו זה לא ישולמו הסכומים האמורים בסעיף קטן (א), אלא לגבי התקופה המסתיימת בתום 180 ימים מיום אירוע הנזק או עד להחלטה הסופית בעניין הפיצויים לפי המוקדם שביניהם.
- (ד) חייב שלא שילם תשלום תכופ במועדו, ישלם על הסכום שהושהה דמי פיגור בסכום שהוא כפל השיעור הקבוע בכל דין בעניין ריבית בפסקי דין, זולת אם מצא בית המשפט נסיבות המצדיקות שיעור נמוך יותר.



- 13.** הוראות הבאות תחולנה על כל פוליסה, כאילו היו כלולות בין תנאיה :
הוראה בפוליסה
- (1) מקום השיפוט בסכסוכים הנוגעים לזכויות וחובות הנובעים מן הפוליסה יהיה האזור או מקום עסקיו העיקרי של המבטח שהוציא את הפוליסה הכל לפי בחירת התובע ;
- (2) היו שני תובעים או יותר ולא הסכימו ביניהם על בחירת מקום השיפוט, יהיה מקום השיפוט מקום בו רשום מקום עסקיו העיקרי של המבטח שהוציא את הפוליסה.
- 14.** (א) המפקח רשאי לתת צו להפסקת עבודתו של מעביד באזור אשר לא קיים חובת הביטוח החלה עליו בהתאם להוראות צו זה (להלן - צו הפסקת עבודה). ניתן צו הפסקת עבודה, חייב המעביד להפסיק כל עבודה במפעלו.
צו הפסקת עבודה
- (ב) צו הפסקת עבודה שניתן על ידי המפקח אין בו כדי לגרוע מחובותיו של המעביד כלפי כל אדם.
- (ג) ניתן צו הפסקת עבודה כאמור רשאי המעביד להגיש ערר על מתן הצו בפני ועדת העררים תוך שבעה ימים מהיום שבו הובא דבר מתן הצו לידיעתו.
- (ד) אין בהגשת ערר בהתאם לסעיף קטן (ג) כדי לפגוע בתחילת תוקפו של צו הפסקת עבודה כל עוד לא קבעה ועדת העררים אחרת.
- (ה) צו הפסקת העבודה יבוטל עם קיום חובותיו של המעביד בהתאם להוראות צו זה, להנחת דעתו של המפקח.
- 15.** מפקד האזור רשאי לפטור מעבידים מסויימים מתחולתו של צו זה אם הוכח להנחת דעתו כי התקיימו תנאים המבטיחים את שמירת זכויותיהם של העובדים אצל אותו מעביד בהתאם לחוק העבודה או על פי כל דין אחר.
פטור מתחולת צו
- 16.** אין באמור בצו זה כדי לגרוע מהחובות ומהזכויות של עובדים ומעבידים בהתאם לכל דין ותחיקת בטחון.
שמירת דינים
- 17.** מבלי לגרוע מסמכותו של בימ"ש צבאי, כמשמעותו בצו בדבר הוראות בטחון, תש"ל - 1970, ידונו בעבירות לפי צו זה בתי משפט מקומיים כמשמעותם בצו בדבר בתי המשפט המקומיים (יהודה והשומרון) (מס' 412), תש"ל - 1970.
סמכות בימ"ש מקומי
- 18.** העובר על הוראה מהוראות צו זה, או על הוראה או צו שניתנו על ידי מי שהוסמך לתיתם על פי צו זה, דינו מאסר שנה או 10,000 - ל"י קנס או שני העונשים כאחד, ואם העבירה היתה עבירה נמשכת 250 - ל"י קנס נוסף לכל יום שבו נמשכת העבירה.
עונשין
- 19.** תחילתו של צו זה ביום י' בטבת תשל"ז (1 בינואר 1977).
תחילת תוקף
- 20.** צו זה ייקרא "צו בדבר ביטוח מפני פגיעות בעבודה (יהודה והשומרון) (מס' 662), תשל"ו - 1976".
השם

אריה שלו, תת אלוף

מפקד אזור

יהודה והשומרון

כ"ד בסיון
תשל"ו

22 ביוני
1976



תאריך: _____

נספח ו'

בקשה להעסקת תושב פלסטיני בהתיישבות הישראלית באיו"ש בעניינו מוזנת מניעה ביטחונית או משטרתית

1. פרטי התושב (המועסק):

שם מלא	
מס' ת"ז	
תאריך לידה	
מצב משפחתי	
כתובת מגורים	
מס' טלפון מיד	

2. פרטי המעסיק:

מס' ח.פ./עוסק מורשה	שם המעסיק/חברה/מפעל	עיסוק עיקרי	מקום העבודה

3. כתובת המעסיק:

ישוב	רחוב	מס'	מיקוד	טלפון	פקס

4. סוג המניעה (נא לסמן במשבצת הרלוונטית, ניתן לסמן יותר מאפשרות אחת):

מניעה משטרתית	מניעה ביטחונית
<input type="checkbox"/> בקשה לקבלת היתר על אף המניעה המשטרתית	<input type="checkbox"/> בקשה לקבלת היתר על אף המניעה הביטחונית

5. נימוקים לבקשה:



6. מסמכים/אישורים/המלצות מצורפים לבקשה:

7. החלטה:

חתימה הגורם המוסמך: _____

תאריך: _____